

勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

	大項目	関係者	項目	2022年度末の状況	2023年度目標	2023年度目標：具体的内容	2023年進捗状況	2023年度末評価
(ア) 医師と医療関係職種、医療関係職種と事務職員等における役割分担の具体的内容	診療支援	看護師	初診時の予診の実施	初診時の予診の実施	初診時の予診の実施	・問診票を小児・成人用の標準化し電子媒体化を図る。	・問診票を小児・成人用の標準化は行った。電子媒体化は小児で10月から開始した。	
		看護師 検査技師	静脈採血等の実施	静脈採血等の実施	静脈採血等の実施	継続実施	継続実施	
		看護師	静脈注射又は留置針によるルート確保	静脈注射又は留置針によるルート確保	静脈注射又は留置針によるルート確保	継続実施	継続実施	
		外来医事課	初診時のA I お薬手帳スキャン実施	A I お薬スキャンの事前準備（設置場所、診療科等検討）	11診療科よりお薬手帳スキャン実施	・専用窓口設置、紹介患者のA I お薬手帳スキャン実施して、診療支援に繋げる	・6/20～9診療科より（当院2年以内の来院のある紹介患者）開始	
		看護師 診療アシスタント 医師事務作業補助者	検査手順の説明の実施	実施中	継続して実施	継続実施	継続実施	
		薬剤師	服薬指導	病棟薬剤管理指導件数の月別平均件数 2022年度：3993件 2021年度：4020件	入院患者数に応じた件数の維持	・入院患者に対する服薬指導率（95%以上）の維持	継続実施	
		薬剤師	持参薬登録および処方支援の実施	処方支援件数の月別平均件数 2022年度：4874件 2021年度：4300件	処方支援の拡充	処方支援の向上 ・入院処方オーダー支援の件数・支援率（10%以上）増加 ・外来処方オーダー支援の拡充 ・CROSSオーダー支援の維持、並びに現状評価	継続実施	
		医師事務作業補助者	診断書等の文書作成補助	22年度支援率72.1% （歯科文書、自賠責文書の支援拡大）	文書作成支援維持と作成期限遵守	・文書作成支援維持と作成期限（96%）遵守	・作成期限遵守率は10月末時点で99.5%。作成支援も維持できている。	
		医師事務作業補助者	外来診療支援 （代行入力、各種説明、案内等）	・代行入力者の育成 ・I T活用し事前準備の時間短縮 ・妊婦健診代行拡大	標準化と効率化による安定的な支援の提供	・術前外来における麻酔説明の種類拡大 ・外来予習の効率化、人材育成を継続し、安定的な支援を提供する	・術前外来における麻酔種類（末梢神経ブロック・TAVIの局所麻酔）を2023年中に増加予定 ・人材育成を継続し、安定的な支援の提供を継続中。	
		医師事務作業補助者	診療記録への代行入力	入院診療計画書、診療情報提供書、退院サマリ、入院病歴要約を医師の要望に応じて作成支援している。	支援継続と業務拡大	・入院診療計画書、診療情報提供書、退院サマリ、入院病歴要約の作成支援を継続する ・退院療養計画書の作成支援を開始する	・医師の希望に応じて、入院診療計画書、診療情報提供書、退院サマリ、入院病歴要約の作成支援を継続中。 ・新規で、1診療科の退院療養計画書作成支援を開始し、継続中。	
	入院医事課	入院時の案内等の病棟における患者対応業務	・入院に関する世話の実施 ・電子診療録への患者データベースの代行入力	継続	・入院に関する世話の実施 ・電子診療録への患者データベースの代行入力	継続実施		
医療の質の向上に資する事務作業	医師事務作業補助者	診療に関するデータ整理 院内がん登録等の統計・調査	安定的に各種データベース登録を実施している。	支援継続	安定的に各科データベース登録業務継続する	・安定的に各科データベース登録業務を継続中。		
	医師事務作業補助者	教育や研修・カンファレンスのための準備作業	・継続的にカンファレンスのための準備を行っている。	業務拡大	・カンファレンスの事前準備に関する業務を拡大する	・新規で、2診療科のカンファレンス資料作成業務を開始し、継続中。		
(イ) 医師の勤務体制等に係る取組について	人事・労務管理	人事部	①勤務計画、連続当直を行わない勤務体制の実施	定期的に勤務状況を調査	連続当直禁止の徹底	定期的に勤務状況を調査	勤務状況調査を継続	
		人事部	②前日の終業時刻と翌日の始業時刻の間の一定時間の休憩時間の確保（勤務間インターバル）	定期的に勤務状況を調査	インターバル確保の徹底	定期的に勤務状況を調査	勤務状況調査を継続	
		人事部	③予定手術前日の当直や夜勤に対する配慮	定期的に勤務状況を調査	手術前日の当直、夜勤禁止の徹底	定期的に勤務状況を調査	勤務状況調査を継続	
		人事部	④当直翌日の業務内容に対する配慮	定期的に勤務状況を調査	当直休の取得の徹底	定期的に勤務状況を調査	勤務状況調査を継続	
		ワークライフバランス委員会	⑤交替勤務制・複数主治医制の実施	新しい勤務体制の導入のサポートを実施	導入科の拡大	新しい勤務体制の導入に関して、ワークライフバランス委員会がサポートを行う	産婦人科で宿直体制→シフト勤務導入の試行中 12月に宿日直許可申請提出予定	
		人事部	⑥育児・介護休業法第23条第1項、同条第3項又は同法第24条の規定による措置を活用した短時間正規雇用医師の活用	短時間勤務の医師の雇用を実施	継続	継続して短時間勤務の医師を雇用	継続して短時間勤務の医師を雇用	