

看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

	関係者	項目	2022年度末の状況	2023年度目標	2023年度目標：具体的内容	2023年度進捗状況	2023年度評価
業務量の調整	看護師	業務量に見合った支援体制の整備	看護参加システムの構築	GEコマンドセンターのシステム導入検討	各部署のマンパワー（ラダーも加味）や忙しさも見える化して応援体制を検討できるシステムを検討する		
	看護師	時間外労働減少への取り組み	シフト別ユニフォームの導入	各部署で働きやすい職場づくりへの取り組みを実施	看護部目標として「働きやすい職場づくり」をテーマに各部署で改善目標を立案し取り組む		
看護職員と他職種との業務分担	委託業者 看護補助者	ベッドメイキング	委託業者、看護補助者による実施	業務拡大	症状安静患者のシーツ交換を看護師とクラブ職員で実施できるよう検討		
	搬送サービス課員	休日・夜間の搬送（薬剤、検体等）	搬送サービス課員による実施	継続			
	看護補助者 医事職員	説明および案内	看護補助者による実施 医事職員業務範囲の拡大	継続			
	看護補助者	清拭、洗髪等	看護アシスタントの増員	療養生活上の世話での委譲業務拡大	患者の見守りや気分転換活動、食事前後の世話、整容などについて看護アシスタントと協働できる体制を作る		
	看護補助者	洗濯および買い物	看護補助者による実施	継続			
	看護補助者 医事職員 搬送サービス課員 CSスタッフ	物品補充 テープやディスプレイのカット	看護補助者、搬送サービス課員による実施 医事職員の全病棟支援	継続			
	看護補助者 搬送サービス課員	患者搬送、検体搬送	看護補助者、搬送サービス課による実施 搬送対象物拡大 医事職員による物品請求代行申請 地下倉庫の全物品を搬送サービス課にて搬入	搬送対象物拡大	大きい物品や1回に搬送できる数量を増やせるよう検討		
	看護補助者	配膳、下膳	看護補助者による実施	継続			
	薬剤師	病棟薬剤師配置、注射調剤業務委譲	持参薬確認、投薬管理、薬剤指導を薬剤師が実施	継続			
	介護福祉士	せん妄・認知症患者の見守り 清潔ケア 食事介助	介護福祉士による実施	継続			
	臨床検査技師	病棟採血業務	臨床検査技師による実施	継続			
	臨床工学技師	医療機器の作動確認、点検整備	人工呼吸器の作動確認を看護師と協働して実施	継続			
リハビリ療法士	リハビリの送迎時の移送	リハビリ時の移送をPT、OTが実施	継続				
看護補助者の配置	医事職員	主として事務的業務を行う 看護補助者の配置	・電子診療録への患者データベースの代行入力 ・入退院に関する世話の実施	継続			
多様な勤務形態の導入	看護師	多様な勤務形態導入	パート、時短勤務等 多様な勤務形態を導入中	早朝や夕方働ける人員の確保	早朝や夕方働ける人員の募集		
妊娠・子育て・介護中の看護職員に対する配慮	看護部 人事部	院内保育所	24時間保育の実施 病児保育の実施	継続	6月より受け入れ年齢拡大 病児保育担当看護師1名の採用 10名/日まで受け入れ可能		
		夜勤減免制度	小学校就学前の子どもがいる場合利用可能	継続			
		休日勤務の制限	妊娠中及び産後1年は申し出により免除	継続			
		半日・時間単位休暇制度	半日、2時間休暇制度	継続			
		所定労働時間の短縮	9歳未満の子どもがいる場合短時間勤務制度を利用可能	継続			
		他部署等への配置転換	産休・育休復帰後の配属部署について希望調査実施	継続			
夜勤負担の軽減	介護福祉士	介護福祉士の夜間配置	16時～0時45分まで 2～3名/日の介護福祉士配置 認知症、せん妄患者の見守り対応	介護福祉士の増員	16時～0時45分まで3名の介護福祉士を配置できるよう勤務計画を行う		
	看護補助者	看護補助者の夜間配置	看護アシスタント夜勤導入 16時～0時45分まで 7名/日の看護アシスタント配置 認知症、せん妄患者の見守り対応 緊急入院患者の受け入れ補助 体位変換、おむつ交換	夜勤ができる看護アシスタントの増員	16時～0時45分まで 7名/日の看護アシスタント配置を確保 早出・遅出勤者の増員を検討		