

2023年度 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画の評価

課題	看護師・看護補助者の配置人数や能力に応じた看護業務のタスクシフト												
現状	<p>2022年度は直接ケア業務チェック表を用いて看護補助者の能力評価を行い、直接ケア自立度は向上し業務拡大できた。2023年3~4月の看護補助者計5名の新規採用に伴い、看護補助者教育計画を充実させ多職種の協力を得ながら研修を実施している。個々の成長に合わせながら実践できる看護補助者業務を拡大させている段階であり、新採用者においては直接ケアの実施には至っていない。2023年度も継続して能力向上に努め業務拡大につなげていく。</p> <p>3階病棟では、交替勤務の看護補助者を部署異動して配置したことにより、夜勤帯でのおむつ交換や見守りなどを委譲することで看護師の業務負担軽減ができている。</p> <p>看護補助者の能力評価を行なながら、適時ローテーションを実施した。看護補助者と看護師配置のバランスを評価しながら、部署の適正配置を検討実施した。看護補助者は2023年3月に1名、4月に4名の採用ができた。引き続き安定雇用のために看護補助者の採用活動を継続していく。</p>												
指標	患者層や看護師・看護補助者配置人数および業務量を評価し、看護補助者へのタスクシフト/シェアを行う												
計画	<ol style="list-style-type: none"> 看護補助者配置数の少ない部署へ看護師の中途採用者、育児休業復帰者を配置し看護師配置の充実を図る。 2023年2月より、3階病棟に交替勤務者の看護補助者を異動し配置することで、看護師2名と看護補助者1名で計3名の夜勤体制がとれる日を8~10日/月程度確保する。 2023年3月1名、4月4名の看護補助者を新規採用し、地域包括ケア病棟へそれぞれ配置する。 看護補助者採用活動を継続し、看護補助者の増員を行う。 看護補助者の能力評価や働き方をもとに、看護補助者の定期的なローテーションを実施する。 看護補助者の能力向上のために定期的な教育・研修を行う。 看護部業務委員会で看護補助者との協働における定期的な見直し、評価を行う。 看護補助者業務の整理を行い、看護補助者充実配置部署へ業務シフトする。 												
水準 指標要件	<ol style="list-style-type: none"> 新採用看護補助者の直接ケア自立度が向上する 看護業務の新たなタスクシフト/シェアが行える 												
評価	<p>看護補助者配置数の少ない5階病棟へ看護師の中途採用者1名や育児休業復帰者2名を配置した。しかし育成にかかる負担を考慮し人員の充実した部署で育成する方針とした。3階病棟では交代勤務者の看護補助者が8回/月程度の夜勤をすることで2人夜勤の負担軽減につながっている。</p> <p>2023年度の看護補助者の新規採用は7名、退職者4名となり、採用活動を継続するとともにローテーションをしながら、地域包括ケア病棟の看護補助者配置を維持することができた。新採用者に対しては看護補助者の教育ガイドラインを作成し、看護師と看護補助者が協力しながら研修を実施し、教育支援をすることで以下の自立項目が拡大した。また、2024年度の新採用者は3名を予定している。</p> <p>【表1 2024年2月までの直接ケア自立項目数】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>N=19</th> <th>Aさん 3月入職</th> <th>Bさん 4月入職</th> <th>Cさん 4月入職</th> <th>Dさん 10月入職</th> <th>Eさん 11月入職</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>自立項目</td> <td>14</td> <td>14</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>0(間接業務中心)</td> </tr> </tbody> </table> <p>看護補助者への新たなタスクシフト内容は以下のとおりである。(2月までの11か月データ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 食事介助:安全に委譲できるための指示・指導の仕組みを構築した。昨年度の実績はなく、今年度は各部署で実施し、1300件の食事介助を実施した。 手術室看護アシスタントに、手術室の部屋準備の業務をタスクシフトし、2022年は0件だったものが75件実施することができた。 	N=19	Aさん 3月入職	Bさん 4月入職	Cさん 4月入職	Dさん 10月入職	Eさん 11月入職	自立項目	14	14	10	7	0(間接業務中心)
N=19	Aさん 3月入職	Bさん 4月入職	Cさん 4月入職	Dさん 10月入職	Eさん 11月入職								
自立項目	14	14	10	7	0(間接業務中心)								

以上